

תקנון העמותה לחקר אמנות נשים ומגדר בישראל*

*התקנון נכתב בלשון נקבה אך מיועד לכל המינים

סימן א': חברות

1. קבלת חברות
 - (א) מייסדות העמותה הינן חברות בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
 - (ב) אישה החפצה להיות חברת העמותה תגיש לועד בקשה בלשון זו:
"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקשת להיות חברה בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחברה בה, אני מתחייבת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."
(ג) ההחלטה בדבר קבלת המבקשת כחברת העמותה או אי קבלתה נתונה בידי הועד; סירב הועד לקבל את המבקש, רשאית היא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.
2. זכויות וחובות של חברה
 - (א) חברת העמותה זכאית להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לה קול אחד בכל הצבעה; היא זכאית לבחור ולהיבחר לועד או לועדת הביקורת.
 - (ב) חברת העמותה שתשלם דמי חברות זכאית להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
 - (ג) הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברות.
 - (ד) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החברה ערב פקיעת חברותה בעד התקופה שעד לפקיעת חברותה.
3. פקיעת חברות
 - (א) החברות בעמותה פוקעת:
 - (1) במוות החברה, ובחברה שהינה תאגיד בגמר פירוקו;
 - (2) בפרישתה מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש;
 - (3) בהוצאתה מן העמותה.
 - (ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חברה מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
 - (1) החברה לא שילמה לעמותה את המגיע לה ממנה;
 - (2) החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;
 - (3) החברה פועלת בניגוד למטרות העמותה;
 - (4) החברה הורשעה בשל עבירה שיש עמה קלון.
 - (ג) לא יציע הועד לאסיפה כללית להוציא חברה מן העמותה אלא לאחר שנתן לה הזדמנות נאותה להשמיע טענותיה לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב)(1), (2) או (3) אלא לאחר שהתרה בחברה ונתן לה זמן סביר לתיקון המעוות.
4. מתן הודעות לחברה

הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחברה יינתנו לה בכתב שיימסר לה ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענה הרשום בפנקס החברים או בדואר אלקטרוני הרשום בפנקס החברות; לפי בקשת החברה בכתב תשנה העמותה את מענה או הדואר האלקטרוני הרשום בפנקס החברות.

סימן ב': האסיפה הכללית

5. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד.
6. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חברה לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
7. תפקידים של אסיפה כללית רגילה
אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם, ותבחר בועד ובוועדת הביקורת.
8. (א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברות העמותה; היה מניין זה נוכח בפתחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחות.
(ב) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחות רשאיות לדון ולהחליט, יהיה מספרן אשר יהיה.
9. העמותה רשאית לקיים אסיפה כללית באמצעות כינוס נציגות שנבחרו על ידי כלל החבות בעמותה.
9.1 אסיפה כללית באמצעות הנציגות שנבחרו תכונס ותתקיים על פי ההוראות כאמור בסעיפים 5, 6, 7, 8, 10 בהתאמה.
9.2 החברות בעמותה רשאיות לבחור נציגות מתוך רשימה של חברות העמותה שתוצג להן מראש.
9.3 הנציגות שתבחרנה תכהנה בתפקידן במשך חמש (5) שנים.
9.4 חברות רשאיות להצביע למספר בלתי מוגבל של נציגות מתוך רשימת הנציגות שתוצג להן במייל או בפקס טרם מועד כינוס האסיפה.
9.5 מי מהנציגות רשאית להודיע על התפטרותן בתוך תקופת הכהונה הנקובה סעיף 9.3 לעיל וזאת בהתראה מראש בת 30 ימים.
היה ומספר הנציגות שתכהנה יפחת מ-10 נציגות, העמותה תקיים הצבעה חדשה לבחירת נציגות בתוך 30 ימים מיום התפטרותה של הנציגה ה-10.
9.6 החברות רשאיות להצביע לנציגות במועד כינוס האסיפה הכללית.
10. יושב ראש ומזכיר
אסיפה כללית תבחר, מבין חברות העמותה, יושבת ראש ומזכירה לאסיפה.
- 10.1 החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעות, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאית יושבת ראש האסיפה להכריע.
- 10.2 מזכירת האסיפה הכללית תנהל את פרוטוקול האסיפה.

סימן ג': הועד

11. מספר החברות
מספר חברות הועד ייקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות משתיים.
12. תקופת הכהונה
(א) הועד יכהן מהיבחרו באסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש; חברת הועד היוצא יכולה להיבחר לועד החדש.
(ב) חברת הועד רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה על ידי הודעה בכתב לועד; חברת הועד תחדל לכהן אם הוכרזה פסולת דין או פושטת רגל.
13. השלמת הועד
(א) נתפנה מקומה של חברת הועד, רשאיות הנותרות או הנותרת למנות חברה אחרת של העמותה לכהן כחברת הועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאיות הנותרות או הנותרת להמשיך לפעול כועד.
(ב) חברת הועד שנבצר ממנה למלא תפקידה, רשאיות הנותרות או הנותרת למנות חברת העמותה למלא מקומה עד שתשוב למלא תפקידה.
14. ישיבות הועד
הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
15. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעות; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברות הועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד.
16. הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.
17. זכות הייצוג
הועד רשאי להסמיך שתיים או יותר מבין חברותיה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

סימן ד': ועדת הביקורת

18. תחולת הוראות
הוראות תקנות 12 עד 17 יחולו, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

סימן ה': סניפים

19. הקמת סניפים
העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

סימן ו': נכסים לאחר פירוק

20. העברת נכסים עודפים
פורקה העמותה, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם, נשארו נכסים, יועברו אלה לידי מוסד ציבורי אחר, בעלי מטרות דומות כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולקו בין חברותיה.
21. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובת הנאה בכל צורה שהיא, בין חברותיה, אסורה.